



Universal Corporation 公司人权政策

导言和政策声明

Universal 公司秉承的商业实践致力于尊重我们的员工、供应链及其所在社区内的各相关方。《联合国工商业与人权指导原则 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)》（简称“联合国指导原则”）和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言 (International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)》（简称“国际劳工组织基本原则”）提供了国际公认的人权框架。Universal 公司的政策是以符合“联合国指导原则”和“国际劳工组织基本原则”的方式运作并履行人权尽职调查，以确定和评估我们的运营和供应链中实际和潜在的人权影响，并根据需要加强、调整或推行计划和措施，以预防、缓和与补救此类人权影响。这些计划和措施包括但不限于我们的《行为准则 (Code of Conduct)》、《反腐败合规手册 (Anti-Corruption Compliance Manual)》和《农业劳工守则 (Agricultural Labor Practices Code)》。

本政策的治理和范畴

本政策由我们的董事会批准，并由我们的董事会通过提名和企业治理委员会、我们的首席执行官和其他管理层成员共同负责监督。本政策适用于 Universal Corporation 公司及其任何子公司的每位高管、董事和雇员，每个人都有责任确保其活动，以及其他高管、董事和雇员的活动都能维护基本人权。我们还期望我们的供应商和其他供应链伙伴遵循本政策的原则进行运营，以维护国际公认的人权。

人权评估

根据本政策，我们承诺要持续考量利益攸关方的利益，以识别、评估、预防和补救因我们的运营足迹和供应链直接或间接造成的任何实际或潜在的人权影响。鉴于此承诺，我们已将以下人权议题列为优先事项：

- **童工：** Universal 公司致力于消除童工。儿童容易受到剥削，而且经常无法保护自己。童工还经常影响学校考勤，侵犯了儿童的受教育权利。Universal 公司禁止雇用童工，我们将监督并与供应链中的各方合作，打击童工的使用及其根源。
- **强迫劳工：** Universal 公司认为，每个人都有权选择就业、享有体面的工作条件、自由行动，并享受休闲日。Universal 公司不容忍其组织内的任何强迫劳工，并期望供应商和我们供应链上的其他人员也做到这一点。Universal 公司进行风险评估并促进报告机制，以确定其供

供应链中的强迫劳工的风险，包括：非自愿或被贩运的劳工，并采取措施以避免、处理、缓和与消除任何此类风险及其根源。

- **安全工作环境：**健康和​​安全对 Universal 公司来说至关重要。保护我们的员工所需的资源和投资是我们业务的一个关键部分，我们不断努力改善工作环境，并在安全实践的基础上不断加以改进。我们还期望我们的供应商为自己的工人提供一个安全的工作环境。当供应商需要支持时，我们努力促进获取保护性设备、清洁水源、医疗援助和安全住宿。
- **公平和平等待遇：**Universal 公司相信，通过促进就业平等，可以维持一支多元化和具有包容性的员工队伍。Universal 公司认为在作出人事决定时，不会考虑以下方面或针对以下方面施以歧视：种族、性别、肤色、国籍或社会出身、族裔、宗教、年龄、残疾、性取向、性别认同或表达、政治观点或受适用法律保护的任何其他状态。我们在每个运营地区都在当地招聘，并通过适当的计划为员工福利做出贡献。Universal 公司还将这一政策延伸到我们的供应商，并监督供应商的员工待遇。我们认为，所有人都有权受到有尊严和尊重的对待，我们不歧视，也不允许有虐待或贬损的行为。不公待遇一旦被发现，则必须找出根源，并采取相应的措施，确保该问题得到解决。
- **结社自由：**Universal 公司相信工人有组织和进行集体谈判的权利。Universal 公司相信雇主和工人之间要进行具有建设性的透明讨论，并欢迎设立在无需担心报复的情况下促进公平工作条件和良好沟通的协会。
- **遵守和保护法律：**Universal 公司坚信要遵守并维护我们运营所在地的适用法律。在适用法律比本政策更严格的情况下，我们必须遵守适用法律。我们相信法律的正当程序，并在任何雇用或纪律程序中遵循当地的立法。Universal 公司还认为要通过积极满足各项要求和应用数据传输协议，维护有关员工和供应商的数据隐私法律。Universal 公司还将这一政策延伸到供应商，并监督他们对待员工的情况，以确保供应商的商业行为也遵守所有当地法律。

应对关切问题

我们致力于防止在我们的运营和供应链中出现任何人权影响。一旦发现任何此类影响，我们将竭尽全力加以补救。在我们的运营或供应链中出现的任何人权问题或投诉都应报告给当地认可的投诉机制。我们致力于改善我们的所有运营和供应链对此类机制的使用情况。我们还致力于在我们的高管、董事和雇员以及供应链上的各相关方中培养报告人权关切问题的意识。Universal 公司不会容忍对善意报告人权关切问题或提出投诉的人员进行的任何报复。

展望未来

人权尽职调查是一个持续进行的流程。随着我们继续努力秉承本政策，我们将处理出现的任何其他重点领域，评估我们的业务活动或运营环境的任何调整，并与其他相关的利益攸关方合作，以建立意识和实现变革。作为一家全球性的公司，我们的本地团队将制定和维护适合当地运营环境的本地政策和计划，投入组织资源，教育和培训我们的员工和供应链中的第三方，以遵守本政策、我们相应的计划和措施，以及适用的法律。本政策将由 Universal Corporation 公司的提名和企业治理委员会定期加以审查，并根据需要进行修订。